

- Považujete rovné zacházení se svými zaměstnanci za samozřejmost?
- Posuzujete ty, kteří se u Vás ucházejí o práci, podle jejich dovedností a osobních vlastností a ne třeba podle barvy kůže?
- Rádi byste dali jasně najevo, že diskriminaci na pracovním trhu nepovažujete za žádoucí způsob chování?

Ethnic Friendly zaměstnavatel je značkou umožňující ocenění zaměstnavatelů, kteří se hlásí k zásadě rovného zacházení s etnicky odlišným obyvatelstvem a ve své personální praxi tuto zásadu také dlouhodobě naplňují a dbají o její dodržování.

Od druhé poloviny roku 2007 se mohou první zaměstnavatelé v Jihomoravském kraji označovat jako Ethnic Friendly zaměstnavatel a používat logo této značky.

Pokud k nim chcete patřit i Vy, kontaktujte organizaci IQ Roma servis, nebo rovnou vyplňte a zašlete žádost.



*"Svět se propojuje, populace stárne, nedostává se zaměstnanců a homogenní pracovní skupina je minulostí. Diverzita a inkluze už nejsou pouhou možnou konkurenční výhodou, ale stávají se nutností. Úspěch firmy se nedostaví, nebudeme-li tyto skutečnosti na všech podnikových úrovních brát vážně. A idea značky Ethnic Friendly zaměstnavatel je k tomu podle mého soudu dobrou cestou."*

PhDr. Jaroslav Sedlák, GUMOTEX, a. s.



*"AUDACIO je společností úspěšně působící v oblasti přesného strojírenství. I díky své orientaci na zahraniční trhy, kde je multinacionalita běžnou záležitostí, bylo jen přirozené od počátku aplikovat rovné zacházení a nediskriminační přístupy ve vztahu ke svým zaměstnancům. Základním kritériem práce v AUDACIO je schopnost a ochota skutečně pracovat, ctít kulturu firmy a podílet se na jejím rozvoji."*

Ing. Pavla Břečková, Ph.D., AUDACIO s.r.o.